

РАССМОТРЕНА
На педагогическом совете
протокол от 10.03.2022 года №7

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора от 24.03.2022 года № 106

Программа антирисковых мер
«Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»
муниципального автономного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №1 с. Александровское»
в рамках реализации проекта адресной методической помощи «500+»

с.Александровское-2022

Наименование программы	Программа антирисковых мер «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности» МАОУ СОШ №1 с. Александровское на 2022-2023 год в рамках реализации проекта адресной методической помощи «500+»
Срок реализации программы	Март 2022 - апрель 2023 года
Цель реализации программы	Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2022-2023 учебного года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации к учебной деятельности
Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образования. 2. Повышение мотивации обучения. 3. Повышение профессиональных компетенций педагогических работников
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение доли обучающихся с достаточной и повышенной учебной мотивацией до 65%. • Повышение качества образования в целом по ОО на 2%. • Доля обучающихся, не имеющих по результатам ВПР неудовлетворительных отметок -80%. • Повышение качества результативности сдачи ВПР в среднем на параллели 5-8 классов по русскому языку до 60%, математике до 50%, английскому языку до 50%, географии до 55%. • Доля педагогов, использующих технологи персонализированного образования, 4К компетенций-70%. • Формирование ИОМ для 100% обучающихся, имеющих сложности в освоении образовательных программ, длительно болеющих обучающихся. • Разработка и внедрение листов наблюдений и анализа уроков с позиции системно-деятельностного подхода для анализа эффективности проведения урока/занятия с учетом требований ФГОС. • Доля педагогов, регулярно посещающих курсы, вебинары, семинары и обобщающие свой педагогический опыт на мероприятиях разного уровня- 100%; • Доля педагогов, привлеченных к участию в конкурсах профессионального мастерства составит 100%. • Доля педагогов, повысивших свою квалификационную категорию, составит 20%. • Доля педагогов, участвующих в инновационной деятельности составит 60%. • Доля педагогов с высшей и с первой квалификационной категорией составит 45%. • Доля педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций составит 20%. • Доля педагогов, для которых разработан и реализуется ИОМ, составит 100%. • Доля педагогов, сопровождающих ИОМ коллег, обучающихся, родителей, составит 30%.
Сроки реализации	I этап (март 2022) - аналитико- подготовительный: стартовая и

Програ

программы	<p>проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы развития.</p> <p>II этап (апрель 2022-май 2023) — основной этап: реализация целей и задач программы.</p> <p>III этап (май 2023 года) — завершающий этап (обобщение и коррекция): анализ результатов выполнения.</p>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте (приложение)
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Разработан инструментарий оценки качества образования, механизмы его использования. • Внедряется программа наставничества как способ повышения профессионального уровня педагогических работников, сопровождения обучающихся, имеющих трудности в освоении образовательных программ. • Реализуются вариативные образовательные программы, обеспечивающие образовательный запрос участников ОО. • Апробирован и реализуется такой инструмент повышения качества образования как индивидуальный образовательный маршрут. • Внедряются образовательные программы с применением электронных образовательных платформ, дистанционных образовательных технологий, в т. ч. для обучающихся с особыми образовательными потребностями. • Снижена доля обучающихся, не освоивших в полном объеме основные образовательные программы. • Создана система вовлечения в продуктивную образовательную деятельность обучающихся с разным уровнем учебной мотивации и их родителей.
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Программа (Дорожная карта) антирисковых мер на период 2022-2023 гг.

Задачи	Мероприятия	Результат	Сроки реализации	Ответственные	
1. Повышение качества образования	Выявление обучающихся с рисками учебной неуспешности по результатам промежуточной аттестации, ВПР в 5-8 классах	Создание банка данных учащихся, испытывающих затруднения в обучении	Апрель-октябрь 2022	Заместитель директора по УР	
	Выявление причин образовательных трудностей обучающихся	Диагностика обучающихся с рисками учебной неуспешности	Апрель-октябрь 2022	Заместитель директора по УР Педагог-психолог	
	Оказание своевременной помощи слабоуспевающим и длительно болеющим обучающимся в освоении школьной программы.	Коррекционная работа по сопровождению детей, испытывающих затруднения в освоении образовательных программ	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, учителя-предметники, классные руководители	
	Внедрение системы наставничества для индивидуальной работы со слабоуспевающими учащимися	Реализация программы наставничества: ученик-ученик, ученик-учитель	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники, классные руководители	
	Формирование пакета локальных актов, способствующих положительной динамике образовательных результатов	Разработка локальных актов школы, обеспечивающих повышение качества образования: разработка единых диагностических работ по учебным предметам, схемы-анализы урока, создание единого информационного банка для педагогов и др.	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники, классные руководители	
	Повышение эффективности внутренней системы качества образования через использование современных способов анализа и интерпретации образовательных результатов	Внесение изменений в систему ВСОКО с целью повышения ее эффективности	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР	
	Реализация программы по формированию функциональной грамотности обучающихся	Повышение значимости и востребованности образования, связь обучения с жизненным опытом обучающихся	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники	

2. Повышение мотивации обучения	Обеспечение вариативности, предпрофильной и профильной реализации образовательных программ с привлечением ресурсов сетевых партнеров	Разработка и реализация образовательных программ, модулей, курсов предметного направления, в соответствии с запросами и потребностями участников ОО	Апрель-август 2022	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники, классные руководители
	Развитие индивидуальных интересов, способностей обучающихся через образовательное пространство внеурочной деятельности, дополнительное образование в том числе с сетевых партнеров	Организация и ведение востребованных курсов, программ внеурочной деятельности, дополнительного образования в том числе с использованием возможностей Центра «Точка роста»	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники, классные руководители
	Воздействие на развитие, обучение и воспитание обучающихся для гарантированных результатов в обучении	Использование современных образовательных технологий и приемов обучения (персонализированное образование, развивающее обучение, разноуровневое обучение, исследовательские и проектные методы, смешанное обучение и др.), образовательных платформ	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники, классные руководители
	Организация участия обучающихся во всероссийском проекте «Билет в будущее»	Ранняя профессиональная ориентация обучающихся	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники, классные руководители
3. Повышение профессиональных компетенций педагогических работников	Анализ профессиональных дефицитов учителей-предметников	Выявление предметных и методических дефицитов для разработки ИОМ, выбора наставника	Апрель-май 2022	Заместитель директора по УР, куратор методической работы
	Повышение квалификации педагогов по вопросам эффективных подходов, методов, технологий и приемов работы с детьми с риском образовательной неуспешности	Выстраивание системы повышения квалификации педагогов, обучающихся школьников с риском неуспешности	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники
	Разработка и реализация ИОМ педагога	Работа над профессиональными дефицитами	Апрель 2022-май 2023	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники
	Внедрение системы наставничества для индивидуальной работы с учителями, имеющими профессиональные дефициты	Реализация программы наставничества: учитель-учитель, в том числе в рамках сетевого взаимодействия	Апрель 2022-май 2022	Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники

«Список учителей-предметников»

	<p>Организация работы ПОС педагогов по направлениям: Персонализированное образование 4К компетенции Формирование функциональной грамотности</p>	<p>Повышение предметной и методической компетентности педагогов</p>	<p>Апрель 2022-май 2023</p>	<p>Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники</p>
	<p>Участие педагогов в работе педагогических советов, семинарах по теме «Новые подходы к мотивации обучающихся как механизму повышения качества образования».</p>	<p>Повышение эффективности учебного процесса, встраивание в педагогическую деятельность методов и приёмов работы, повышающих интерес обучающихся к учебной деятельности</p>	<p>Апрель 2022-май 2023</p>	<p>Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники</p>
	<p>Консультативно-просветительские мероприятия с родителями в рамках реализации плана по снижению уровня неуспешности обучающихся</p>	<p>Оказание помощи родителям, сопровождение семей с систематически низкими результатами обучения</p>	<p>Апрель 2022-май 2023</p>	<p>Заместитель директора по УР, ВР, учителя-предметники</p>
	<p>Организация участия педагогов в представлении результативного педагогического опыта на разном уровне</p>	<p>Повышение количества участников профессиональных конкурсов, проведение открытых уроков, результативное участие в мероприятиях разного уровня</p>	<p>Апрель 2022-май 2023</p>	<p>Заместитель директора по УР, ВР, руководители ПМО</p>
	<p>Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня</p>	<p>Подтверждение достижения социального успеха</p>	<p>Апрель 2022-май 2023</p>	<p>Заместитель директора по УР, ВР, руководители ПМО</p>
	<p>Повышение престижа педагогической профессии</p>	<p>Аттестация педагогов. Повышение квалификационной категории</p>	<p>Апрель 2022-май 2023</p>	<p>Заместитель директора по УР, ВР, руководители ПМО педагоги-наставники,</p>

«Меститель»
директора по УР, ВР,
учителя-предметники
Заместитель
директора по УР, ВР,
учителя-предметники